

## PUNT 5 kinderatelier zoekt : bestuursleden

### Vacature voor drie nieuwe bestuursleden

Komend half jaar verloopt de bestuurstermijn van twee van onze bestuursleden. We streven naar een bestuur dat bestaat uit vijf personen en zijn daarom op zoek naar **drie** nieuwe bestuursleden (m/v) voor de functie voorzitter, secretaris en een algemeen bestuurslid. Deze laatste vacature kan op verzoek een bestuurs-ervarings plek zijn; waarbij iemand die geen bestuurlijke ervaring heeft, maar wel de expertise en motivatie bestuurlijke ervaring bij ons op doen.

We zoeken mensen die zich per 1 maart willen inzetten om PUNT 5 te besturen, we volgen de richtlijnen van de Governance Code Cultuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor PUNT 5 en is tevens de werkgever van de directeur. Het bestuur is onbezoldigd.

### INZET

Het gaat om 5 tot 6 vergaderingen per jaar en we vragen een natuurlijke betrokkenheid bij de ontwikkelingen van het kinderatelier. We zoeken mensen met affiniteit voor kunsteducatie, het Rotterdamse onderwijs, beeldende kunst, jonge kinderen en de Rotterdamse kunstwereld. Kennis of ervaring hebben van wat er speelt in een wijk zoals BOTU - Delfshaven. We willen graag een zo divers mogelijk samengesteld bestuur zowel leeftijd, gender als culturele achtergrond. Het bestuur hecht aan een brede vertegenwoordiging van expertises.

Is deze vacature echt iets voor jou, maar heb je geen bestuurlijke ervaring of denk je dat je misschien te jong bent voor deze functie. Solliciteer dan vooral, want we bieden ook een bestuurservaringsplek aan, waarbij je een half jaar gecoacht wordt door een (oud) bestuurslid van PUNT 5.

### PROFIEL

- ★ Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring (met uitzondering van de bestuurservaringsplek)
- ★ Enthousiast over de missie en de werkwijze van Punt 5
- ★ Passie voor educatie en het Rotterdamse onderwijs in het bijzonder
- ★ Open communicatie en collegiale houding
- ★ Betrokkenheid bij maatschappelijke problemen zoals; kansen ongelijkheid, armoede en discriminatie die spelen in een wijk zoals BOTU-Delfshaven
- ★ Inzicht in de eisen van kwaliteit die passen bij het leiden van een kleine stichting zoals Punt 5
- ★ Kennis en ervaring in de werkgeversrol richting de directeur
- ★ Oplossingsgerichtheid en sparringpartner van de directeur willen zijn
- ★ Onderzoekende houding ten opzichte van kunst en kunsteducatie
- ★ Bereid zich te verdiepen in de geschiedenis en eigenheid van de cultuur van de stichting
- ★ Een warm en kloppend hart voor de vele kinderen die bij Punt 5 les volgen
- ★ Specifieke ervaring en kennis op het gebied van; opgroeien in een wijk zoals BOTU, juridische expertise, onderwijs, kunsteducatie en de Rotterdamse kunstwereld.

**De voorzitter** wordt in functie benoemd en is verantwoordelijk voor het soepel functioneren van het bestuur en is het aanspreekpunt voor de leden van het bestuur. We zoeken daarvoor iemand met uitstekende communicatieve kwaliteiten.

**De secretaris** verzorgt een aantal concrete taken zoals het voorbereiden van de vergaderingen, het opstellen van de agenda en het verzorgen van de notulen.

Bestuursleden dienen bij aanstelling hun (neven) functies te vermelden. Het bestuur bepaalt of er sprake kan zijn van strijdige belangen, eventueel op deelreinen. In voorkomende gevallen zal het betreffende bestuurslid zich onthouden van stemming.



## MISSIE EN VISIE VAN PUNT 5

Stichting PUNT 5 is een kinderkunst-atelier in Bospolder-Tussendijken (Delfshaven). In 2019 bestond de stichting 20 jaar; Een filmpje om kennis met ons te maken: <http://www.kinderatelierpunt5.nl/>

### **Missie:**

PUNT 5 is een kinderatelier speciaal opgericht voor de kinderen uit de Rotterdamse deelgemeente Delfshaven, een aandachtswijk. Dit maakt het atelier bijzonder, want in de regel komen deze kinderen van huis uit niet vaak in aanraking met kunst. Het reguliere kunstaanbod is voor hen moeilijk toegankelijk om diverse redenen. Er is een letterlijke en figuurlijke afstand, geld, tijd, onbekendheid, culturele verschillen, verwaarlozing en andere grote-stadsproblemen. Ons naschoolse aanbod is wijkgericht, maar alle andere kunstprojecten worden bezocht door kinderen van scholen vanuit heel Rotterdam.

### **Visie**

De afgelopen 20 jaar hebben we ons onderscheiden door een manier van werken die wij de “**PUNT 5 methode**” noemen. Deze manier van werken sluit goed aan bij kinderen die wel wat extra aandacht kunnen gebruiken of een speciale zorg of uitdaging hebben. Ons aanbod breidt zich steeds meer uit, zonder de connectie met de wijk verliezen. Wij bieden de kinderen een fijne plek waar veel te beleven is. Zij krijgen in het atelier les in tekenen, schilderen, grafiek, boetseren etc. We streven hoge kwaliteit na met onze kunstlessen. De lessen vinden altijd plaats in ons eigen professioneel ingerichte atelier. Wij werken heel nauw samen met scholen. Het kinderatelier heeft een vast docententeam bestaande uit 3 kunstdocenten. De lessen worden ondersteund door een team van vaste [vrijwilligers](#).

## PROCEDURE EN VRAGEN

Voor meer vragen over deze vacature kunt U contact opnemen met bestuurslid Henrike Karreman via [henrikekarreman@gmail.com](mailto:henrikekarreman@gmail.com)

Reacties ontvangen wij graag per mail liefst voor maandag 17 januari 2022 voorzien van CV en motivatie. Dit kan via het formulier op onze website of [henrikekarreman@gmail.com](mailto:henrikekarreman@gmail.com).

Op vrijdag 21 januari nodigen wij kandidaten uit voor gesprekken deze vinden plaats in het kinderatelier met aanwezigheid van minimaal 2 leden van het bestuur.

Los van dit gesprek maken de kandidaten kennis met de directeur / founder van PUNT 5; Marion Rutten en krijgen van haar een rondleiding in het atelier van PUNT 5 .

De inwerkperiode zal in februari 2022 plaatsvinden.